

Modalidade: ESTÁGIO OBRIGATÓRIO

Nome do estagiário:			
Curso:	Turma:	Matrícula:	
Unidade concedente:	Período do estágio:	Carga horária total realizada:	

1- AVALIAÇÃO

1.1- Aspectos Interpessoais		Fraco (1) 	Regular (2) 	Bom (3) 	Muito Bom (4) 	Excelente (5) 
1. O relacionamento com os superiores.						
2. O relacionamento com o(s) orientador(es) na empresa.						
3. O relacionamento com os colegas de estágio.						
4. O relacionamento com os demais elementos dentro da empresa.						
Resultado I	Sub-Total					
	Total					
	Multiplique por 2					

1.2- Aspectos Pessoais		Fraco (1) 	Regular (2) 	Bom (3) 	Muito Bom (4) 	Excelente (5) 
1. Assiduidade. Assiduidade e pontualidade aos expedientes diários na empresa.						
2. Disciplina. Facilidade em aceitar e seguir instruções de superiores e acatar regulamentos e normas.						
3. Sociabilidade e desembaraço. Facilidade e espontaneidade com que age frente as pessoas, fatos e situações.						
4. Cooperação. Atuação junto a outras pessoas no sentido de contribuir para o alcance de um objetivo comum: influência positiva no grupo.						
5. Responsabilidade. Capacidade de cuidar e responder pelas atribuições materiais, equipamentos e bens da empresa, que lhe são confiados no estágio.						
6. Merecimento de confiança. Discrição demonstrada quanto ao sigilo das atividades a ele confiados.						
Resultado II	Sub-Total					
	Total					
	Multiplique por 3					

1.3- Aspectos Técnicos Profissionais		Fraco (1) 	Regular (2) 	Bom (3) 	Muito Bom (4) 	Excelente (5) 
1. Rendimento do estagiário. Qualidade, rapidez, precisão com que executa as tarefas integrantes do programa de estágio.						
2. Facilidade na compreensão. Rapidez e facilidade de entender, interpretar e pôr em prática instruções e informações verbais e escritas.						
3. Conhecimentos teóricos. Conhecimento demonstrado no cumprimento do programa de estágio, tendo em vista sua escolaridade.						
4. Interesse. Mostrar interesse pelo andamento do trabalho. Disponibilidade para realizar tarefas voluntárias.						
5. Organização e método no trabalho. Uso de meios racionais visando melhorar a forma de executar o trabalho.						
6. Criatividade. Capacidade de sugerir, projetar ou exercer modificações ou inovações na empresa. Capacidade de adaptar conteúdo teórico à prática.						
Resultado III	Sub-Total					
	Total					
	Multiplique por 5					0

2 - Observações e sugestões que julgar úteis:	Soma dos resultados	
	Resultado I	0
	Resultado II	0
	Resultado III	0
	Total Geral	

Carimbo da empresa

Nota Supervisor

Assinatura do responsável pelo estágio na área

Data: ___/___/___