



RECURSOS HUMANOS

1 PERFIL DO CURSO

A proposta do CST em Gestão de Recursos Humanos é a de formar profissionais adequados às necessidades específicas do mercado, preparando gestores com visão “macro” do setor, capazes de planejar, executar, acompanhar e controlar os processos específicos da área de Recursos Humanos em âmbitos privado e público.

Assim, de acordo com o Decreto no 5773/06, do Ministério de Educação e Cultura especificado no Catálogo Nacional de Cursos Superiores de Tecnologia de dezembro/2006 e atualizado em maio/2016, página 42, apresenta o perfil profissional de conclusão como aquele que:

Planeja e gerencia sistemas de gestão de pessoas, tais como recrutamento e seleção, cargos e salários, treinamento e desenvolvimento, rotinas de pessoal e benefícios. Desenvolve planos de carreira. Promove o desenvolvimento do comportamento individual (motivação), de grupo (negociação, liderança, poder e conflitos) e organizacionais (cultura, estrutura e tecnologias). Planeja programas de qualidade de vida no trabalho. Especifica e gerencia sistemas de avaliação de desempenho dos colaboradores da organização. Avalia a necessidade de contratação de novos colaboradores. Avalia e emite parecer técnico em sua área de formação.

Desta forma, a Faculdade Guarapuava pretende, a partir do desenvolvimento e da articulação de competências, habilidades e atitudes específicas à formação de Gestores em Recursos Humanos, oferecer ao mercado, profissionais com:

- Autonomia e Responsabilidade Social
- Comunicação Eficiente
- Adequado Desenvolvimento Interpessoal

Para atingir seus objetivos, o CST em Gestão de Recursos Humanos da Faculdade Guarapuava tem a sua estrutura curricular desenvolvida de maneira a oferecer ao aluno formação generalista e empreendedora. Nesta formação, o aluno atingirá um perfil com as seguintes habilidades técnicas complementares:

a) capacidade de liderança empreendedora, com conhecimento da dinâmica grupal;

b) conhecimento e compreensão:

- dos princípios básicos do processo administrativo;
- da abordagem sistêmica no trato dos problemas administrativos;
- dos processos e princípios fundamentais da pesquisa científica em Administração;
- das técnicas e meios informatizados na atividade de tomada de decisão e controle da empresa.

Para a concretização da proposta teórico-metodológica, faz-se necessária especial atenção à sequência de disciplinas, em conformidade com as exigências de bases teóricas e de acordo com a Resolução Nº 4, de 13 de julho de 2005/CNE/CES, possibilitando ao acadêmico maior aproveitamento dos conteúdos embasando novos conceitos e pesquisas.