



**FACULDADE GUARAPUAVA**  
**CURSO SUPERIOR DE TECNOLOGIA EM GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS**

**MATRIZ CURRICULAR**

<b>MÓDULO A</b>	<b>H/A</b>	<b>H/R</b>	<b>CRED</b>	<b>PRÉ-REQUISITO</b>
Língua Portuguesa	80	68	4	
Legislação Trabalhista e Social	80	68	4	
Matemática	80	68	4	
Economia Empresarial	40	34	2	
Fundamentos de RH	80	68	4	
Psicologia Aplicada	40	34	2	
	<b>400</b>	<b>340</b>	<b>20</b>	

<b>MÓDULO B</b>	<b>H/A</b>	<b>H/R</b>	<b>CRED</b>	<b>PRÉ-REQUISITO</b>
Gestão de Cargos, Carreiras e Salários	80	68	4	
Ética e Responsabilidade Socioambiental	40	34	2	
Comportamento Organizacional	40	34	2	
Cálculos Trabalhistas	40	34	2	
Estatística Aplicada	80	68	4	
Qualidade de Vida e Segurança no Trabalho	80	68	4	
LIBRAS	40	34	2	
Projeto Integrador I	60	50	3	
	<b>460</b>	<b>390</b>	<b>23</b>	

<b>MÓDULO C</b>	<b>H/A</b>	<b>H/R</b>	<b>CRED</b>	<b>PRÉ-REQUISITO</b>
Legislação Previdenciária	40	34	2	
Dinâmicas, Técnicas e Jogos Vivenciais	40	34	2	
Recrutamento e Seleção de Pessoas	80	68	4	
Gestão por Competências	40	34	2	
Serviços Terceirizados	40	34	2	
Gestão de Custos Aplicada	80	68	4	
Avaliação de Desempenho	40	34	2	
TCC I - Projeto	40	34	2	
Projeto Integrador II	60	50	3	Projeto Integrador I
	<b>460</b>	<b>390</b>	<b>23</b>	

<b>MODULO D</b>	<b>H/A</b>	<b>H/R</b>	<b>CRED</b>	<b>PRÉ-REQUISITO</b>
Laboratório - Práticas de Recursos Humanos	80	68	4	
T & D e Educação Corporativa	80	68	4	
Atualização da Legislação em RH	40	34	2	
Gestão Estratégica e Mudanças	80	68	4	
Diagnóstico Organizacional	40	34	2	
<i>Coaching e Mentoring</i>	40	34	2	
TCC II - Artigo	40	34	2	TCC I - Projeto
Projeto Integrador III	60	50	3	Projeto Integrador II
	<b>460</b>	<b>390</b>	<b>23</b>	

<b>RESUMO</b>	<b>HORAS-AULA</b>	<b>HORAS-RELÓGIO</b>	<b>CRÉDITOS</b>
Disciplinas Obrigatórias	1.520	1.292	76
Trabalho de Conclusão de Curso	80	68	4
Projeto Integrador	180	150	9
Atividades Complementares	115	96	
<b>TOTAL</b>	<b>1.895</b>	<b>1.606</b>	<b>89</b>