

FACULDADE GUARAPUAVA
CURSO DE RECURSOS HUMANOS
INGRESSANTES A PARTIR DE 2016

MÓDULO A

PRIMEIRO PERIODO	H/A	H/R	CRED	PRÉ-REQUISITO
Língua Portuguesa	80	68	4	
Legislação Trabalhista e Social	80	68	4	
Matemática	80	68	4	
Economia Empresarial	40	34	2	
Fundamentos de RH	80	68	4	
Psicologia Aplicada	40	34	2	
	400	340	20	

MÓDULO B

SEGUNDO PERIODO	H/A	H/R	CRED	PRÉ-REQUISITO
Gestão de Cargos, Carreiras e Salários	80	68	4	
Ética e Responsabilidade Socioambiental	40	34	2	
Comportamento Organizacional	40	34	2	
Cálculos Trabalhistas	40	34	2	
Estatística Aplicada	80	68	4	
Qualidade de Vida e Segurança no Trabalho	80	68	4	
LIBRAS	40	34	2	
Projeto Integrador I	60	50	3	
Certificação Intermediária: Analista de Cargos, Carreiras e Salários				
	460	390	23	

MÓDULO C

TERCEIRO PERIODO	H/A	H/R	CRED	PRÉ-REQUISITO
Legislação Previdenciária	40	34	2	
Dinâmicas, Técnicas e Jogos Vivenciais	40	34	2	
Recrutamento e Seleção de Pessoas	80	68	4	
Gestão por Competências	40	34	2	
Serviços Terceirizados	40	34	2	
Gestão de Custos Aplicada	80	68	4	
Avaliação de Desempenho	40	34	2	
TCC I - Projeto	40	34	2	
Projeto Integrador II	60	50	3	Projeto Integrador I
Certificação Intermediária: Analista de Recrutamento e Seleção				
	460	390	23	

MÓDULO D

QUARTO PERÍODO	H/A	H/R	CRED	PRÉ-REQUISITO
Laboratório - Práticas de Recursos Humanos	80	68	4	
T & D e Educação Corporativa	80	68	4	
Atualização da Legislação em RH	40	34	2	
Gestão Estratégica e Mudanças	80	68	4	
Diagnóstico Organizacional	40	34	2	
<i>Coaching e Mentoring</i>	40	34	2	
TCC II - Artigo	40	34	2	TCC I - Projeto
Projeto Integrador III	60	50	3	Projeto Integrador II
Certificação Intermediária: Analista de Treinamento e Desenvolvimento				
	460	390	23	

Disciplinas Obrigatórias	1.520	1.292	76
Trabalho de Conclusão de Curso	80	68	4
Projeto Integrador	180	150	9
Atividades Complementares	115	96	
TOTAL	1.895	1.606	89